



## ประกาศโรงเรียนท่าสายวิทยา

### เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนท่าสายวิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

#### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ ไม่จำกัดเพศ ถ้าเพศชายต้องผ่านการตรวจเลือกการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
- ๒.๔ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือเป็นโรคที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้ดื่มสุราเป็นอาจิน หรือติดยาเสพติดใด ๆ
- ๒.๑๐ มีความรู้ความสามารถและมีความเข้าใจในการดูแลบำรุงรักษา อุปกรณ์เครื่องมือของใช้ต่างๆ
- ๒.๑๑ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

#### ๓. การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

- ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
  - ๓.๑.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร/ดาวน์โหลด และยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่าสายวิทยา ตำบลท่าคอย อำเภอท่าสาย จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ
  - ๓.๑.๒ ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครที่ได้สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัครพร้อมเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๓.๒.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน

๓.๒.๒ ใบสำเนาแสดงวุฒิการศึกษา

๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๒.๕ สำเนาหลักฐานใบผ่านการเกณฑ์ทหาร

๓.๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

๓.๒.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๑ รูป

๓.๒.๘ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนท่ายางวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ของโรงเรียนท่ายางวิทยา

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

ทดสอบการปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

#### ๖. วัน เวลา สถานที่ และวิธีการคัดเลือก

โรงเรียนท่ายางวิทยา จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนท่ายางวิทยา ดังนี้

วัน เวลา	วิธีการคัดเลือก	คะแนนเต็ม
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบภาคปฏิบัติ (ความสามารถในการปฏิบัติงาน)	๕๐
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)	๕๐
รวมคะแนน		๑๐๐

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๘. การประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนท่ายางวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยการติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และทางเว็บไซต์ของโรงเรียนท่ายางวิทยา ทั้งนี้จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบภาคปฏิบัติมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่มียุทธศาสตร์ เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

## ๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ โรงเรียนท่ายางวิทยา จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ก่อน

๙.๒ การจ้างตามข้อ ๙.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพ เป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๙.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่โรงเรียนท่ายางวิทยานัดมารายงานตัว ต้องมาทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ณ ห้องสำนักงานกลุ่มบริหารงบประมาณ (อาคาร ๑) โรงเรียนท่ายางวิทยา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับ ๑ ให้มาทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ผู้ค้ำประกันต้องเป็นข้าราชการ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

๙.๔ ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมี ความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๙.๕ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และการจัดจ้างครั้งต่อไป ผู้รับจ้างจะต้องมีผลการประเมิน จากผู้จ้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชาติ ใจกล้า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่ายางวิทยา



ลำดับที่ .....

รูปถ่าย  
ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง  
โรงเรียนท่ายางวิทยา ตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบุรี

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า ..... อายุ ..... ปี วัน/เดือน/ปี เกิด .....

อยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตำบล ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ ..... ปัจจุบันประกอบอาชีพ .....

สถานภาพ ( ) โสด ( ) สมรส ( ) หย่าร้าง

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยได้ศึกษารายละเอียดตามประกาศของโรงเรียนท่ายางวิทยา ตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานประกอบการรับสมัครมาด้วย ดังนี้

- ( ) สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร

( ..... )

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- ( ) หลักฐานครบถ้วน
- ( ) หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

- ( ) เห็นควรให้รับสมัคร
- ( ) เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ) ..... เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

( ..... )